716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2025

COOPERATIVA LUCE SUL MARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: BELLARIA-IGEA MARINA RN
VIALE PINZON 312/314
Codice fiscale: 01231970409
Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE 2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA 44

Bilancio Sociale
2025

COOPERATIVA LUCE SUL MARE Societa' Cooperativa Sociale a r.l.



Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 8
Contesto di riferimento 9
Storia dell'organizzazione 10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 14
Modalità di nomina e durata carica 15
N. di CDA all'anno 15
N. medio di partecipanti per ogni anno 15
Tipologia organo di controllo 15
Mappatura dei principali stakeholder 17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 18
Commento ai dati 18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 19
Composizione del personale 19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 24
Natura delle attività svolte dai volontari 25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 25

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 26

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 26

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 27

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 27

Output attività 29

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 30

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 31

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 31

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 31

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? 33

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? 33

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? 33

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 33

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 33

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 34

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 34

Capacità di diversificare i committenti 36

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 37

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 37

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 37

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 38

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 38

Politiche e modalità di gestione di tali impatti 38

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 38

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 39
Tipologia di attività 39
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 39
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 40
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 40
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 40
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 40
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 40
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 41
Relazione organo di controllo 42

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale è il documento con cui Luce sul Mare rende conto del valore generato dalla propria attività. Non rappresenta un adempimento, ma uno strumento di trasparenza verso i Soci, le persone che usufruiscono dei servizi, le loro famiglie, i lavoratori, le istituzioni e l'intera comunità.
Il 2025 ha confermato quanto il lavoro di cura sia diventato complesso. L'evoluzione dei bisogni assistenziali, la difficoltà nel reperire professionisti qualificati e il crescente carico di responsabilità mettono ogni giorno alla prova chi opera nei servizi ospedalieri, sanitari e sociosanitari.
In questo scenario, il risultato più importante non è soltanto l'equilibrio economico raggiunto, ma la capacità di garantire, giorno dopo giorno, qualità, continuità e umanità nell'assistenza. Operatrici, operatori, professionisti, collaboratori e volontari hanno affrontato un contesto sempre più impegnativo con competenza, disponibilità e un profondo senso di responsabilità. È a loro che va il primo ringraziamento della Cooperativa.
Per affrontare queste sfide abbiamo continuato a investire con convinzione nella formazione, riconoscendo nello sviluppo delle competenze uno degli strumenti più efficaci per garantire qualità dei servizi, sicurezza delle cure, innovazione e benessere organizzativo.
I numeri che seguono raccontano il lavoro svolto, ma non riescono da soli a descriverne il significato. Dietro ogni percorso riabilitativo, ogni progetto di inclusione, ogni relazione costruita con le famiglie e con il territorio, ci sono persone che hanno scelto di mettere la propria professionalità al servizio dell'altro. È questo, ancora oggi, il valore più autentico di Luce sul Mare.
Silvia Carabini
Presidente del Consiglio di Amministrazione

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La Cooperativa Luce sul Mare ONLUS redige il Bilancio Sociale dal 2007, in conformità alle Linee guida per gli Enti del Terzo Settore approvate con DM 4 luglio 2019.

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

La rendicontazione sociale rappresenta uno strumento di trasparenza, valutazione e dialogo con i portatori di interesse, in coerenza con i principi di responsabilità e partecipazione che guidano l'azione della cooperativa.

Il processo si articola in:

- mandato degli organi sociali competenti
- raccolta e analisi delle informazioni rilevanti
- redazione, approvazione e pubblicazione del documento
- definizione degli obiettivi di miglioramento

Il Bilancio Sociale viene pubblicato sul sito istituzionale nei termini previsti dalla normativa vigente.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:
GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):
Beneficiari diretti
Volontari
Dipendenti
Soci
Comitato

Modalità e strumenti di raccolta dati:
Verbali
Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:
Consapevolezza staff

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA LUCE SUL MARE Societa' Cooperativa Sociale a r.l.
Codice fiscale	01231970409
Partita IVA	01231970409
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Viale Pinzon, 312/314 – BELLARIA-IGEA MARINA (RN)
Altri indirizzi	Via Pedrignone, 3 - SANTARCANGELO DI ROMAGNA (RN)
	Via Marecchiese, 173 - RIMINI (RN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A108012
Telefono	0541-338711
Fax	0541-330138
Sito Web	www.lucesulmare.it
Email	info.lsm@lucesulmare.it
Pec	lucesulmare@legalmail.it
Codici Ateco	86.10.00

Aree territoriali di operatività

BELLARIA-IGEA MARINA (RN) – RIMINI – SANT'ARCANGELO DI ROMAGNA (RN)

AUSL della Romagna
Distretto Socio-Sanitario di Rimini
Comune di Bellaria-Igea Marina
Comune di Santarcangelo di Romagna
Comune di Rimini

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi e prestazioni ospedaliere e sanitarie extra-ospedaliere
Interventi e servizi sociali
Prestazioni socio-sanitarie

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

A. Gestione di centri di recupero funzionale e sociale, case di cura e istituti per soggetti affetti da handicap e minorazioni fisiche/psichiche/sensoriali, mediante ricovero a tempo pieno, trattamenti ambulatoriali e domiciliari;
B. Gestione di attività e strutture sanitarie ospedaliere con degenza ordinaria, day hospital, ambulatoriali e domiciliari;
C. Attività didattiche, ludiche, pedagogiche, riabilitative per soggetti fragili;
D. Gestione di centri strutturati a case-albergo per soggiorni temporanei di soggetti affetti da handicap e relativi accompagnatori;
E. Gestione di strutture ricettive per soggiorni di vacanza per minori, anziani, disabili nonché la gestione di centri e strutture specifiche che permettano a soggetti disabili la pratica di attività sportive, ricreative e culturali;
F. Realizzazione e gestione di centri e strutture protette per anziani e centri psichiatrici residenziali e diurni;
G. Offrire servizi qualificati di assistenza, diagnostica e terapia specialistica a carattere ambulatoriale;
H. Collaborare alla ricerca, progettazione e realizzazione di nuove tecniche e strumenti riabilitativi.

La Mission aziendale in questi anni è stata focalizzata e definita, nei progetti di sviluppo, su due settori di attività ben distinti benché complementari:
- le attività prettamente sanitarie ed ospedaliere come le degenze, i servizi ambulatoriali e quelli domiciliari;
- le attività ed i servizi ad alta integrazione socio-sanitaria-riabilitativa, in particolare i servizi residenziali e diurni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Centro di Mobilità - Simulatore di Guida per persone disabili - Servizio Patenti Speciali
Pet Therapy e fattoria didattica a favore di persone disabili / con disturbi comportamentali / autismi ricoverate nel Centro di Riabilitazione e/o esterne.
Servizio di spiaggia accessibile per disabili ed anziani.
Centro Socio Occupazionale per utenti con disabilità fisiche.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Romagna	1982

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Legacoop Romagna	1981
FIDER ETS - Fondazione Italiana Disabilità e Riabilitazione	2010

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	**Quota**
Romagna Banca BCC	6.325,00
Power Energia Soc. Coop.	2.625,00
Linker RA-RN Soc.Coop.	4.512,00

Contesto di riferimento

Centro di Riabilitazione Privato Accreditato SSR E/R per Disabili a Bellaria-Igea Marina (Rn) - Reparto di Riabilitazione Intensiva e Neuroriabilitazione a Santarcangelo di Romagna (O/C Franchini) - Poliambulatorio medico-specialistico Privato Accreditato a Rimini.

Il coinvolgimento e l'ascolto degli stakeholder e delle loro attese diventa un'occasione per aiutare la Cooperativa a capire se la strada intrapresa sia quella giusta, rispondente alle necessità del territorio e se vi siano opportunità per l'implementazione di azioni di miglioramento. Per ogni organizzazione, che sia pubblica o privata, con la quale quotidianamente Luce sul Mare collabora è stato definito un perimetro specifico di azione:

ENTE	TIPOLOGIA DI COLLABORAZIONE
Alma Mater Studiorum Università di Bologna	Tirocini di laurea
Associazione Luce - Bellaria Igea Marina (RN)	Familiari utenti disabili
AUSER - Rimini (RN)	Trasporto scolastico utenti disabili
AVULSS - Bellaria Igea Marina (RN)	Attività inclusive con utenti disabili
CAMPA Mutua Sanitaria Integrativa - Bologna	Prestazioni Sanitarie a favore dei Soci
CROCE BLU - Bellaria Igea Marina (RN)	Trasporto in ambulanza
Fon.Coop. - Bologna (BO)	Formazione
Gli amici di Mondaino - Mondaino (RN)	Attività inclusive con gli utenti disabili
Istituto per la Sicurezza Sociale di San Marino	Servizi sanitari
Previdenza Cooperativa - Roma (RM)	Previdenza complementare
UniPegaso Università Telematica - Rimini (RN)	Tirocini di laurea

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Università degli Studi di Urbino Carlo Bo	Tirocini di laurea
Università degli Studi Niccolò Cusano Telematica	Tirocini di laurea
Tribunale di Rimini	MAP (Messa alla Prova) e LPU (Lavori di Utilità)
Pubblica	

La Cooperativa richiede annualmente in concessione al Comune di Bellaria-Igea Marina, per l'utilizzo stagionale, l'area demaniale antistante la struttura attrezzando la spiaggia stessa per favorire l'accesso e l'utilizzo a persone disabili.

Dati e informazioni:

SSN

Storia dell'organizzazione

Luce sul Mare nasce nel 1980 per iniziativa di 38 operatori che, di fronte alla chiusura dell'Istituto Privato di Assistenza e Riabilitazione per ragazzi con disabilità psico-fisica, decidono di costituirsi in Cooperativa di Produzione Lavoro e poi, con la Legge 381/91, Cooperativa Sociale di tipo A, per dare continuità a un'esperienza di cura in cui credevano profondamente.

Fin dall'inizio, la Cooperativa si caratterizza per un approccio integrato, che unisce interventi riabilitativi, educativi e assistenziali, con l'obiettivo di accompagnare le persone con disabilità lungo tutto il percorso di cura, dalla fase acuta al reinserimento sociale e lavorativo quando possibile.

Nel corso degli anni, la Cooperativa si è ampliata, attivando nuovi servizi e costruendo una rete solida di collaborazioni con enti pubblici e realtà sociali.

A questa crescita strutturale si è accompagnato un investimento continuo in qualità, formazione del personale e attenzione ai bisogni emergenti.

Oggi Luce sul Mare è un'organizzazione riconosciuta e radicata nel territorio, che offre risposte complesse e personalizzate a situazioni di fragilità, con un forte orientamento all'inclusione e alla responsabilità sociale.

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

1980



La Coop.va Luce sul Mare è stato un esempio di workers buyout; costituitasi il 25/07/1980 grazie alla volontà di 38 soci-fondatori, ha assicurato continuità di cura a circa 70 ragazzi disabili.

1987



Viene inaugurato il Reparto Aurora, in continuità con l'attività riabilitativa svolta a favore di persone disabili, ricoverate ai sensi Ex Art. 26 L.833/78.

1988



Viene aperto il Reparto Vighi, per ricoveri estivi di persone disabili, sempre in ambito riabilitativo ai sensi Ex Art.26 L.833/78, provenienti da ogni regione d'Italia.

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

1989



Viene avviato un progetto sperimentale, nel Reparto Ridente, per il trattamento di gravissime patologie neurologiche invalidanti causate da incidenti stradali, ictus, emorragie cerebrali.

1993



Avvio del percorso all'interno del Reparto Sirotti che porterà allo sviluppo di un polo di servizi socio-sanitari e riabilitativi, con Centro Residenziale, Diurno e Socio-Occupazionale.

2001



Centro per le patenti speciali - Accordo FIAT Authonomy - con simulatori di guida ed auto dotate di ausili speciali.

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

2002



Inaugurazione del Servizio Pet Therapy e Fattoria Didattica, rivolto ad utenti ricoverati ed esterni.

2003



Reparto di Riabilitazione Intensiva e Neuroriabilitazione all'interno dell'OC Franchini di Santarcangelo, attraverso un nuovo rapporto di collaborazione pubblico/privata.

2010

Costituzione FIDER Onlus - Fondazione Italiana Disabilità e Riabilitazione Nucleo DGR 2068/04 - Distretto di Rimini Nord - a favore di persone con gravissime disabilità acquisite in età adulta.

2021



Accordo quadro con l'Ausl della Romagna per l'accoglienza temporanea di minori gravemente disabili in carico alle Cure Palliative Pediatriche.

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
163	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
0	soci ordinari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Sesso	Età	Nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SILVIA CARABINI	Socio-lavoratore	F	54	26/06/2023	2	PRESIDENTE	No	Indennità di carica € 1.200 lordi al mese
PAOLA FRANCESCA MAZZAGATTI	Socio-lavoratore	F	44	26/06/2023	2	VICEPRESIDENTE	No	Indennità di carica € 400 lordi al mese
SILVIA BEZZI	Socio-lavoratore	F	49	23/06/2023	1	CONSIGLIERE	No	
SABINA ROSSI	Socio-lavoratore	F	54	23/06/2023	1	CONSIGLIERE	No	

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

GIORGIO IVAN SEROFILLI	Socio-lavoratore	M	50	23/06/2023	1	CONSIGLIERE	No	
GIOVANNI MAZZA	Socio-lavoratore	M	36	23/06/2023	1	CONSIGLIERE	No	
GIUSEPPE SALVATORE ZANGARI	Socio-lavoratore	M	62	23/06/2023	1	CONSIGLIERE	No	

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA è stato nominato dall'Assemblea Generale Ordinaria dei Soci in data 23.06.2023. La carica di Presidente del CdA e di Vice-Presidente è stata invece assegnata dal CdA, nella seduta consiliare del 26.06.2023. I Consiglieri percepiscono un gettone di presenza di € 52,25 / seduta. La durata della carica del CdA, come da Statuto Sociale, è di tre esercizi e scadrà con l'approvazione del Bilancio 2025.

N. di CDA all'anno

12

N. medio di partecipanti per ogni anno

5

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale Durata in carica: 3 esercizi. Massimo Matteini -Presidente del Collegio Sindacale - Data atto di nomina 23/06/2023, Oriana Urbinati - Sindaca Effettiva - Data atto di nomina 23/06/2023, Virna Zagnoli - Sindaca Effettiva - Data atto di nomina 23/06/2023, Luigi Bontempi - Sindaco Supplente - Data atto di nomina 23/06/2023, Valentina Sergio - Sindaco Supplente - Data atto di nomina 29/11/2024. Gli emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di controllo seguono la seguente tabella: Presidente del Collegio Sindacale € 12.000/anno, Sindaci effettivi € 8.000/anno. Società di Revisione Durata in carica: 3 esercizi. HLB Analisi Spa - Via Barilli, 5/1 - Reggio Emilia (RE) - Data atto di nomina 23.06.2023. Rispetto a quanto richiesto dall'Articolo 2399 del Codice Civile (R.D. 16 marzo 1942, n. 262), relativamente ai membri degli organi di controllo, si dichiara l'assenza di qualsivoglia causa d'ineleggibilità e/o di decadenza.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

2023	Generale Ordinaria dei Soci	13/02/2023	Situazione finanziaria CCNL AIOP - Tempi di vestizione	85,00	36,00
2023	Generale Ordinaria dei Soci	14/04/2023	Valutazione Piano di Intervento (L.142/01) Tempi di vestizione e recupero indebito Valutazione Piano di Intervento (L.142/01)	87,50	21,00
2023	Generale Ordinaria dei Soci	23/06/2023	Rinnovo cariche sociali: CdA, Collegio Sindacale, Società di Revisione Approvazione Bilancio 2022 Approvazione Bilancio Sociale 2022	90,00	12,00
2023	Generale Ordinaria dei Soci	25/08/2023	Consuntivo Economico Stato avanzamento Piano di Intervento (L.142/01)	81,00	33,00
2024	Generale Ordinaria dei Soci	03/05/2024	Piano Industriale 2024-2026 Revisione MOA	83,50	28,00

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

2024	Generale Ordinaria dei Soci	23/05/2024	Approvazione Bilancio 2023 Approvazione Bilancio Sociale 2023	82,00	32,00
2024	Generale Ordinaria dei Soci	29/11/2024	Consuntivo Economico Nomina Sindaco Supplente	76,00	33,00
2025	Generale Ordinaria dei Soci	22/05/2025	Approvazione Bilancio 2024 Approvazione Bilancio Sociale 2024	80,00	49,00
2025	Generale Ordinaria dei Soci	15/12/2025	Consuntivo Economico Revisione documentale	82,00	49,00

-

Per i soci-lavoratori ed i dipendenti in genere, ad integrazione del CCNL AIOP, vengono stipulati accordi con le OO.SS. firmatarie:
- Accordo collettivo di II Livello - Art. 37 CCNL Aiop Sanità Privata - Fondo per l'aggiornamento, la qualificazione e la riqualificazione professionale e il diritto allo studio. Deposito 24.03.2025

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	**Modalità coinvolgimento**	
Personale	Incontri, riunioni d'equipe, audit.	Informazione
Soci	Riunioni, tavoli di confronto, gruppi di lavoro	Informazione, Consultazione
Finanziatori	Incontri	Informazione, Consultazione
Clienti/Utenti	Unità di Valutazione ASL, Riunioni d'equipe, Progetti di vita	Informazione, Consultazione
Fornitori	Verifiche, Incontri, Audit	Informazione

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Pubblica Amministrazione	Incontri di committenza, rapporti istituzionali, verifiche	Consultazione
Collettività	Convegni, Eventi, Momenti conviviali	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 95,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**
Tribunale di Rimini	Ente pubblico	Convenzione	LPU (Lavori di pubblica utilità) MAP (Messa alla prova)
AUSER	Organizzazione di volontariato	Convenzione	Trasporto scolastico degli utenti
CROCE BLU'	Organizzazione di volontariato	Convenzione	Trasporti sanitari
ISS San Marino	Ente pubblico	Accordo	Ricoveri, Prestazioni sanitarie
AIOP Emilia-Romagna	Altro	Altro	Associazione Ospedalità Privata

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

-

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

3. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	28	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	65	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	73	1	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	3	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	9	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	6	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	7	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	32	2	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	17	2	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	2	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
62	185	20	227	38	108	101

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	12	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	10	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	5	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	5	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
10	23	0	33	17	15	1

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
60	Totale cessazioni anno di riferimento
18	di cui maschi
42	di cui femmine
32	di cui under 35
28	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
61	Nuove assunzioni anno di riferimento*
17	di cui maschi
44	di cui femmine
38	di cui under 35
23	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
12	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
9	di cui femmine
8	di cui under 35
4	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	280
> 20 anni	39
11-20 anni	58
6-10 anni	21
< 6 anni	162

N. dipendenti	Profili
280	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
14	Amministrativi

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
7	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
1	Capo ufficio
0	Commessi
8	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
27	Educatori
12	Fisioterapisti
0	Impiegati
42	Infermieri
3	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
163	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile d'area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
3	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
60	Laurea Triennale
135	Diploma di scuola superiore
73	Licenza media
4	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3.573	Presa in carico del minore con autismo / disturbi del comportamento; Presa in carico utenti con disabilità acquisita; Gestione del pz. con ventilazione meccanica invasiva e canula tracheostomica; Infection control; Movimentazione utenti / sistemi posturali; Low back pain (specific e aspecific); Team coaching; Gestione aspetti cognitivo/comportamentali negli interventi assistenziali; Trattamento delle ulcere; Corso tutor avanzato; BLSD; Gestione utentre disfagico; A-one.	236	12,00	Si	68.409,00 euro

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3.573	Rischi generali e specifici, formazione	410	8,71	Si	30.547,00 euro

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

	datore di lavoro (CdA), aggiornamento preposti e dirigenti, aggiornamento squadra di emergenza, primo soccorso, guida sicura, uso in sicurezza dell'ossigeno, etc.				

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

Accompagnamento, compagnia agli utenti, attività di laboratorio, etc.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	€ 23.223,00
Organi di controllo	Indennità di carica	€ 36.427,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL AIOP SANITA' PRIVATA - PERSONALE NON MEDICO E PERSONALE MEDICO**

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 63.210,00 / € 20.077,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **35.003,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **3**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Trasporto scolastico (€ 7.653) + trasporto utenti CSO (€ 27.350) - Distinta mensile rimborso chilometrico**

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: Applicazione a tutto il personale dipendente del contratto CCNL AIOP Sanità Privata (36 ore) più favorevole sotto il profilo economico.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): Tra i lavoratori dipendenti le donne rappresentano il 74,29% mentre la base sociale è composta per il 73,00% da socie-lavoratrici. Il CdA vede su 7 amministratori 4 donne, tra cui la Presidente e la Vice-Presidente. I ruoli di Responsabile e Coordinatore di UU.OO., apicali all'interno dell'organizzazione di Luce sul Mare, vedono la presenza maggioritaria di donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): Accordo aziendale di II livello per welfare aziendale e regolamentazione formazione.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0): Nel corso del 2025 sono stati stabilizzati ulteriori 12 lavoratori precari e la percentuale dei lavoratori a tempo indeterminato, alla data del 31.12.2025, è pari a circa l'88%.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: -

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più): -

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): -

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta e Costruzione di un sistema di offerta integrato: Scontistica sulle prestazioni ambulatoriali a favore di soci, dipendenti e loro familiari.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più): -

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più): -

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): -

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): -

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati): -

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: -

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: -

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): Raccolta differenziata, Contratto con azienda specializzata per la raccolta dei rifiuti speciali ospedalieri, investimenti per efficientamento energetico.

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): -

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: La Cooperativa si è dotata di strumenti informatici tali da migliorare il servizio (monitor multiparametrici, postazioni mobili, etc.) e la sicurezza informatica (cybersecurity, NIS2).

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Output attività

--

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Reparto di Riabilitazione Intensiva e Neuroriabilitazione
Numero Di Giorni Di Frequenza: 8.585
Tipologia attività interne al servizio: Patologie neurologiche e mieliche.
Ischemie, sclerosi multipla, emorragie cerebrali, etc.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
217	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori

Nome Del Servizio: Reparto Psico-Fisici
Numero Di Giorni Di Frequenza: 30.403
Tipologia attività interne al servizio: Ricoveri riabilitativi in ambito sanitario extra-ospedaliero di pazienti disabili, fisici e psichici.

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori
95	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Reparto Pegli
Numero Di Giorni Di Frequenza: 13.044
Tipologia attività interne al servizio: Gravi disabilità acquisite, minori in carico alle pediatrie territoriali, disabili fisici, ricoveri riabilitativi di tipo estensivo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
167	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
7	Minori

Nome Del Servizio: Reparto Sirotti
Numero Di Giorni Di Frequenza: 18.089
Tipologia attività interne al servizio: Centro Socio Riabilitativo Residenziale per disabili fisici e psichici.

N. totale	**Categoria utenza**
66	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Centro Socio Occupazionale
Numero Di Giorni Di Frequenza: 2.412
Tipologia attività interne al servizio: Servizio diurno per disabili fisici.

N. totale	**Categoria utenza**
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

Tipologia: Teatro Sociale - AVULSS Bellaria e San Mauro
Metodo Obarth - Danza Terapia
Manfestazioni sportive - Bellaria basket
Veleggiando - Circolo Nautico BIM

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Poliambulatorio Medico Specialistico "Malatesta" - Rimini - Accreditato SSR Prestazioni riabilitative in convenzione e private, visite specialistiche, diagnostica (ecografie), medicina dello sport, punto prelievi, etc.

Poliambulatorio Medico Specialistico "Igea Marina" – Privato Prestazioni riabilitative private, visite specialistiche, terapie riabilitative con gli animali (Pet-Therapy).

Centro di Mobilita' - Progetto Fiat Authonomy - Simulatore di guida - Valutazioni neuro-psicologiche, assistenza alla guida, per ottenere il rilascio della patente B speciale

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il servizio Centro di Mobilità, svolto a favore di persone che per patologia, incidenti stradali, etc. hanno necessità di ridare l'esame di guida per ottenere la patente speciale, ha registrato nel corso del 2025 n. 41 accessi / valutazioni. Il numero delle prestazioni convenzionate e private erogate nel corso del 2025 in favore degli utenti ambulatoriali è stato:

Poliambulatorio MALATESTA n. 32.294 (di cui n. 17.726 convenzionate SSR)

Poliambulatorio IGEA n. 579 (solo private)

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione UNI PDR/125 - Parità di genere

Percorso di Certificazione per la Parità di Genere – Cooperativa Luce sul Mare
La Cooperativa Luce sul Mare prosegue nel percorso della Certificazione per la Parità di Genere secondo la norma UNI/PdR 125:2022, già avviato nel 2023 e formalizzato attraverso l'integrazione dell' Istruzione "Politica della Qualità e della Sicurezza" e la revisione della Procedura di gestione del personale e della relativa modulistica, garantendo il monitoraggio delle azioni intraprese e il raggiungimento degli obiettivi attraverso indicatori di performance (KPI) specifici previsti dalla norma di riferimento. A gennaio 2025 la Cooperativa ha sostenuto la verifica annuale per il mantenimento della Certificazione per la parità in genere in riferimento all'anno 2024.

Tra gli obiettivi raggiunti e pianificati, nell'ambito delle seguenti aree, figurano:

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

1. Area Politiche del Personale

• Sviluppo di una procedura interna per la mobilità del personale e per l'assegnazione di turnazioni fisse, finalizzata a promuovere un miglior equilibrio tra vita privata e lavorativa, attraverso criteri oggettivi e imparziali.

• Rafforzamento della tutela dell'ambiente lavorativo mediante la procedura interna contro ogni forma di violenza (PRO 7.5.119).

• Partecipazione del Comitato Guida all'evento di presentazione dello SPOT TV organizzato dalla Consigliera di parità in collaborazione con le istituzioni locali, al webinar "BV4 inclusion" organizzato da Bureau Veritas e all'evento "Violenza e sessismo dietro il sipario" organizzato dall'Associazione Noi Donne.

• Organizzazione con cadenza biennale di un convegno con l'obiettivo di coinvolgere i lavoratori, gli stakeholders e la cittadinanza.

• Prosecuzione dell'attività di sensibilizzazione periodica rivolta ai lavoratori attraverso l'invio di video attinenti ai temi della parità di genere

• Somministrazione con cadenza biennale dei questionari per il monitoraggio del clima aziendale, con particolare attenzione alle tematiche legate alla parità.

2. Area Governance

• Allargamento del Comitato Guida (ad oggi ricoperto dalla Vicepresidente e dalla Responsabile dell'Ufficio del Personale)

• Redazione del piano strategico annuale per la parità di genere.

• Revisione e aggiornamento della modulistica aziendale per ciascuna categoria professionale, in ottica inclusiva.

3. Area Processi HR

Le politiche di selezione e assunzione adottate dalla Cooperativa sono improntate all'inclusività e al rispetto delle diversità. L'obiettivo è garantire un processo di recruitment equo, che valorizzi le competenze senza alcuna discriminazione di genere, monitorato attraverso appositi indicatori.

4. Area Opportunità di Crescita e Inclusione

Per assicurare pari opportunità nei percorsi di carriera, è stato introdotto un sistema di selezione interna aperto a tutti i lavoratori in possesso dei requisiti richiesti. Le graduatorie vengono stilate sulla base di criteri trasparenti e misurabili: esperienza pregressa nel ruolo (numero di anni); anzianità associativa; anzianità di servizio; anzianità di reparto.

5. Area Equità Retributiva

Tutti i lavoratori sono inquadrati nel medesimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), che non prevede differenze retributive tra coloro che appartengono allo stesso livello contrattuale, assicurando così l'equità salariale e l' assenza del gender pay gap.

6. Area Tutela della Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro

Luce sul Mare si impegna a venire incontro alle esigenze dei propri dipendenti, in particolare agevolando le coppie con figli nella gestione dei turni. Vengono accolte, ove possibile, richieste di riduzione dell'orario lavorativo al rientro dalla maternità o per esigenze familiari, nonché richieste di aspettativa non retribuita per periodi prolungati. A seconda del tipo di servizio, si valutano anche richieste di flessibilità dell'orario.

7. Area Prevenzione di Abusi Fisici e Verbali

Affianco alla dichiarazione formale già sottoscritta con le organizzazioni sindacali dal dicembre 2016 contro le molestie e la violenza nei luoghi di lavoro, è stato realizzato e diffuso in tutte le UU.OO. il "vademecum" per la prevenzione delle violenze e molestie, in ottemperanza all'integrazione del Decreto sicurezza del 30 ottobre 2025 e alle misure di tutela di cui all' Art 15 del D.Lgs. 81/08. La Cooperativa intende proseguire e potenziare il progetto di team coaching dedicato alle figure di coordinamento e di responsabilità aziendali con l'obiettivo di fornire strumenti pratici per la gestione dei conflitti all' interno delle equipe e tra colleghi, favorendo un ambiente di lavoro rispettoso e sereno, migliorando il clima lavorativo e riducendo il rischio di stress lavoro correlato.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

--

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

--

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	16.552.320,00 €	17.539.796,00 €	16.768.957,00 €
Contributi pubblici	38.494,00 €	39.440,00 €	133.697,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	948.280,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	133.588,00 €	43.572,00 €	77.895,00 €
Totale	17.672.682,00 €	17.622.808,00 €	16.980.549,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	901.686,00 €	866.088,00 €	872.613,00 €
Totale riserve	4.373.277,00 €	3.021.672,00 €	2.852.952,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	61.275,00 €	400.663,00 €	173.938,00 €
Totale Patrimonio netto	4.373.277,00 €	4.288.423,00 €	3.899.503,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Risultato Netto di Esercizio	61.275,00 €	400.663,00 €	173.938,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	182.929,00 €	697.945,00 €	446.068,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2025**	**2024**	**2023**
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	511.020,00 €	470.694,00 €	526.100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2025**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	**2024**	**2023**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	17.672.682,00 €	17.840.089,00 €	16.980.549,00 €

Costo del lavoro:

	2025	**2024**	**2023**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico	9.372.955,00 €	9.390.767,00 €	8.800.152,00 €

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Bilancio CEE)			
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	2.457.113,00 €	2.122.304,00 €	2.022.382,00 €
Peso su totale valore di produzione	66,939856666916770188022395240 %	64,534829394629141143858643310 %	63,734888665849378603718878580 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.315.920,00 €	0,00 €	1.315.920,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	16.243.694,00 €	0,00 €	16.243.694,00 €
Altri ricavi	54.054,00 €	0,00 €	54.054,00 €
Contributi e offerte	59.014,00 €	0,00 €	59.014,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	11.392.699,00 €	0,00 €	11.392.699,00 €
Servizi socio-sanitari	4.791.981,00 €	0,00 €	4.791.981,00 €
Altri servizi	1.449.508,00 €	0,00 €	1.449.508,00 €
Contributi	38.494,00 €	0,00 €	38.494,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	16.685.095,00 €	94,41 %
Incidenza fonti private	987.587,00 €	5,59 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Campagna 5 per mille 2025 - Progetto Libera Spiaggia

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La buona causa individuata anche per la campagna del 5 per mille 2025 è stato destinare la raccolta al **Progetto Libera Spiaggia**; migliorare la gestione dell'area attrezzata sull'arenile accessibile a tutte le persone disabili, ricoverate e non, per favorire la fruizione della spiaggia in sicurezza e godere degli effetti benefici del mare.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

-

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

6. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: pompe di calore, tecnologia led

Smaltimento rifiuti speciali: rifiuti ospedalieri, farmaci scaduti, apparecchiature elettroniche, toner esausti, vetri e monitor

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	573.533
Gas/metano: emissione C02 annua in kg CO_2eq	172.734
Carburante in litri	3.650
Acqua: consumo d'acqua annuo in m^3	17.240
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

--

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

--

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La Cooperativa Luce sul Mare non ha in corso contenziosi o controversie legali tali da influire sulla propria rendicontazione sociale. Sotto il profilo della gestione dei rapporti con gli Enti Pubblici invianti, per lo più Aziende Sanitarie Locali, il monitoraggio costantemente svolto dal ns Ufficio Recupero Crediti ci permette di tenere sotto controllo eventuali anomalie o ritardi eccessivi nella liquidazione delle prestazioni erogate. Le situazioni più complesse, per le quali occorre agire legalmente, sono seguite dagli studi legali affidatari, sia in sede stragiudiziale che attraverso azioni mirate (Es. Decreti Ingiuntivi, Cause civili, etc.).

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Coop.va Luce sul Mare è azienda certificata UNI EN ISO 9001/2015 per il Sistema di Gestione per la Qualità e UNI/PDR 125 per la Parità di Genere. Ente Certificatore Bureau Veritas. Applica il Modello Organizzativo Gestionale + Codice Etico previsto dal DLgs 201/2001. E' in possesso di rating di legalità ★★+ rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. Ha in essere una Procedura Interna per la prevenzione degli abusi e delle violenze sugli operatori.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'Assemblea Ordinaria dei Soci che ha approvato il Bilancio 2024 è stata molto partecipata, con una presenza di 80 Soci + 49 deleghe (83%), su un totale complessivo di 156 Soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Confronti sulla revisione dello Statuto, dei Regolamenti e analisi economiche di medio periodo.

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Luce sul Mare
IMPRESA SOCIALE
Centro di Riabilitazione Privato Accreditato

Relazione organo di controllo

Il Collegio Sindacale, che funge da Organo di controllo interno ai sensi dell'Art. 30, Co. 7, del D.Lgs n. 117/2017, ha esercitato compiti di monitoraggio sull'osservanza delle finalità sociali della Coop.va Luce sul Mare, in quanto Ente del Terzo Settore, su alcune specificità che riguardano le Imprese Sociali, in particolare sul Bilancio Sociale delle imprese sociali, attestandone la conformità alle linee guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 Luglio 2019. Riportiamo di seguito l'esito di tale monitoraggio.

Attestazione dell'Organo di controllo di conformità del Bilancio Sociale

Giudizio

Abbiamo svolto le attività di verifica del Bilancio Sociale 2025 della Coop.va Luce sul Mare ed il controllo di conformità dello stesso alle linee guida ministeriali. A ns giudizio lo stesso è stato redatto secondo i criteri ed i principi che ne consentono la valutazione di attendibilità e corretta rappresentazione delle attività di Luce sul Mare; i dati e le informazioni contenute sono coerenti con i documenti esibiti e le ispezioni svolte.

Ecco i maggiori punti di monitoraggio relativamente a Luce sul Mare svolti dall'Organo di controllo:

• La Coop.va Luce sul Mare svolge in via prevalente attività di interesse generale;

• Luce sul Mare non è controllata da imprese private o da pubbliche amministrazioni;

• Nella Coop.va Luce sul Mare è rilevata la presenza di forme di coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti;

• Luce sul Mare, rispetto all'adeguatezza del trattamento dei lavoratori rispetta il parametro di 1 a 8 relativamente alle differenze retributive;

• La Coop.va ha normato e garantisce il corretto utilizzo dei volontari.

L'Organo di controllo attesta pertanto che il Bilancio Sociale è stato predisposto secondo i principi e le linee guida del Decreto Ministeriale del 04.07.2019; propone pertanto all'Assemblea dei Soci l'approvazione del Bilancio Sociale dell'esercizio 2025 così come redatto dai Consiglieri.

Il sottoscritto Professionista Incaricato Dott. Enrico Montanari, ai sensi dell'art. 31 comma 2 - quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

COOP. VA LUCE SUL MARE SOC. COOP. SOCIALE A R.L.
IMPRESA SOCIALE
Viale Pinzon, 312/314 - BELLARIA – IGEA MARINA (RN)
C.C.I.A.A. DELLA ROMAGNA - REG. IMPRESE n. 01231970409
R.E.A. n. 184226
Albo Nazionale Società Cooperative n. A108012

* * * * * * *

VERBALE ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA DEI SOCI DI DATA 29 MAGGIO 2026

* * * * *

L'anno duemilaventisei, il giorno ventinove del mese di maggio, alle ore 21:00, presso la sede sociale, si è riunita in seconda convocazione l'Assemblea Ordinaria dei Soci della Cooperativa Luce sul Mare per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO:

1. Presentazione ed approvazione Bilancio d'Esercizio chiuso al 31.12.2025 ed allegate relazioni.
2. Presentazione ed approvazione Bilancio Sociale 2025.
3. Rinnovo Cariche Sociali: Consiglio di Amministrazione (a norma di Statuto e Regolamento Elettorale, previa determinazione sulle modalità di voto).
4. Compenso degli Amministratori: determinazioni.
5. Rinnovo del Collegio Sindacale per il triennio 2026-2027-2028 e determinazione dei compensi.
6. Conferimento incarico per la Revisione Legale dei Conti relativo agli esercizi 2026-2027-2028, ai sensi Art. 2409-bis del C.C.
7. Varie ed eventuali.

* * * * *

Prende la parola la Presidente uscente del Consiglio di Amministrazione, Sig.ra Carabini Silvia, che si propone quale Presidente dell'Assemblea. I Soci, all'unanimità, approvano. Successivamente propone come Segretaria della seduta assembleare la Vicepresidente uscente Mazzagatti Paola Francesca, approvata all'unanimità. La segretaria dell'Assemblea, dopo aver preso atto delle firme di partecipazione e delle deleghe, constata la presenza di n. 114 Soci, cui vanno aggiunte n. 41 deleghe regolarmente conferite, nonché n. 6 Soci assenti su un totale di n. 161 Soci iscritti alla data odierna a Libro Soci. La Presidente Carabini, verificata l'avvenuta convocazione a norma di Legge e di Statuto e preso atto che la prima convocazione fissata per il giorno 29 aprile 2026 alle ore 8:00 presso la sede sociale è andata deserta, dichiara validamente costituita ed aperta la seduta assembleare.

* * * * *

Prima di procedere all'esame dei punti posti all'ordine del giorno, la Presidente rivolge un saluto ai Soci presenti e richiama l'importanza dell'Assemblea, chiamata ad approvare il Bilancio d'Esercizio, il Bilancio Sociale 2025 e a rinnovare gli organi sociali della Cooperativa. A nome del Consiglio di Amministrazione esprime un sentito ringraziamento a tutti i Soci che, anche in un contesto caratterizzato da cambiamenti organizzativi e da significative complessità gestionali, hanno contribuito con responsabilità e impegno alla crescita e alla tenuta della Cooperativa. Il ringraziamento viene esteso ai lavoratori non soci, alla Direzione Sanitaria, al Collegio Sindacale, ai consulenti e ai colleghi componenti del Consiglio di Amministrazione uscente per il lavoro svolto nel corso del mandato. La Presidente porge inoltre il benvenuto alle rappresentanti delle Associazioni di rappresentanza presenti in Assemblea, Katia Gulino per Confcooperative Romagna ed Elisabetta Cavalazzi per Legacoop Romagna, ringraziandole per il costante supporto e accompagnamento assicurato alla Cooperativa. Rivolge quindi un particolare saluto alla Socia Patrizia Lorenzini che, dall'ultima Assemblea, ha concluso il proprio percorso lavorativo raggiungendo il pensionamento e cessando conseguentemente di far parte della compagine sociale, esprimendo il ringraziamento della Cooperativa per il contributo professionale e umano offerto nel corso degli anni. Ricorda inoltre i Soci Enrico Agrati, Luca Giovannetti, José Guerra e Luigi Ullero, usciti dalla compagine sociale per scelta personale, ai quali viene rivolto un sincero ringraziamento per il percorso condiviso e l'augurio per il prosieguo della loro esperienza professionale e personale. L'Assemblea accoglie infine con calore l'ingresso dei nuovi Soci Maria Luisa Cugudda, Agnese Libriani e Adriana Jaho, ai quali viene rivolto il benvenuto nella comunità cooperativa e l'augurio di una piena e attiva partecipazione alla vita sociale della Cooperativa. Terminati i saluti introduttivi, la Presidente dà avvio alla trattazione dei punti iscritti all'ordine del giorno.

1° punto all'Ordine del giorno: Presentazione ed approvazione Bilancio d'Esercizio chiuso al 31.12.2025 ed allegate relazioni. La Presidente ricorda che il progetto di Bilancio d'esercizio 2025 è stato messo a disposizione dei Soci nei termini previsti dalla normativa ed integralmente trasmesso agli stessi prima dell'Assemblea odierna. La Presidente ricorda preliminarmente che la Relazione sulla Gestione, il Bilancio d'Esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, la Nota Integrativa e le relazioni degli organi di controllo sono stati messi a disposizione dei Soci nei termini previsti dalla normativa e dallo Statuto ed integralmente trasmessi agli stessi prima dell'Assemblea.

Procede quindi alla presentazione della Relazione sulla Gestione 2025, evidenziando in sintesi e con il supporto di slide, come l'esercizio si sia chiuso con un utile pari ad euro 61.275,38. Sottolinea che il risultato, pur positivo, risulta significativamente inferiore rispetto agli esercizi precedenti e riflette un contesto gestionale particolarmente complesso, caratterizzato dalla riduzione della marginalità di diverse linee di attività, dalla diminuzione della mobilità sanitaria extraregionale, dalle difficoltà di reperimento del personale, dall'aumento del costo del lavoro e dall'incremento dei costi per servizi e materiali. Evidenzia tuttavia come la Cooperativa abbia mantenuto il proprio equilibrio economico e finanziario, proseguendo nel rafforzamento degli assetti organizzativi, amministrativi e di controllo, consolidando la propria struttura gestionale e continuando a realizzare gli investimenti programmati. Richiama inoltre il lavoro svolto nel corso dell'esercizio in materia di sicurezza, qualità, adeguamenti strutturali, formazione, relazioni istituzionali e sviluppo organizzativo, nonché le attività di interlocuzione con i livelli territoriali e regionali sui temi della sostenibilità dei servizi e dell'evoluzione del sistema sociosanitario. La Presidente evidenzia come l'analisi gestionale abbia confermato una generale compressione della marginalità in diverse aree operative, rendendo necessario proseguire nel percorso di riallineamento tra assetto organizzativo, sostenibilità economica e sviluppo dell'offerta, senza tuttavia compromettere la qualità dei servizi erogati. Richiama inoltre i principali risultati conseguiti nel corso dell'esercizio, tra cui il rafforzamento degli adeguati assetti amministrativi e finanziari, il potenziamento del controllo di gestione e dei sistemi di programmazione e monitoraggio, la prosecuzione del Piano Industriale, il consolidamento delle relazioni istituzionali, la riduzione del tasso di precariato, il conseguimento della certificazione per la Parità di Genere, lo sviluppo dell'area formazione e l'attuazione del piano degli investimenti strutturali e tecnologici. Con riferimento al clima organizzativo, evidenzia come nel corso dell'esercizio siano state attivate numerose iniziative finalizzate al rafforzamento delle competenze organizzative e relazionali, tra cui percorsi formativi rivolti a diversi livelli professionali, attività di supervisione, percorsi di team coaching e azioni di miglioramento dei processi comunicativi interni. Osserva infine che, dopo una fase caratterizzata dall'attivazione di numerosi strumenti organizzativi e formativi, il prossimo periodo dovrà essere dedicato alla loro capillarizzazione, intesa come diffusione sistematica e concreta applicazione all'interno di tutte le unità operative della Cooperativa. Richiama infine le principali sfide che attendono la Cooperativa negli anni a venire, tra cui il consolidamento della neuroriabilitazione intensiva nel sistema regionale, il rinnovo del CCNL, la riqualificazione dei servizi per complessità assistenziale, lo sviluppo delle progettualità evolutive dell'area ex art. 26, la programmazione degli adeguamenti strutturali e il mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario in un contesto normativo ed economico particolarmente complesso. Terminata la sintesi della Relazione sulla Gestione, la Presidente invita i Soci a formulare eventuali osservazioni, richieste di chiarimento o interventi. Non essendovi richieste di intervento, la Presidente ringrazia l'Assemblea e cede la parola alla Dott.ssa Claudia Garattoni, Controller di Gestione, e al Responsabile Amministrativo Massimo Marchini per l'illustrazione del Bilancio d'Esercizio 2025 e della Nota Integrativa. Nel corso dell'esposizione vengono illustrati i principali indicatori relativi alla composizione della base sociale, all'andamento occupazionale, alla struttura patrimoniale della Cooperativa, all'evoluzione della liquidità aziendale, all'andamento dei ricavi e dei costi, nonché agli investimenti realizzati nel corso dell'esercizio. Viene evidenziato come il bilancio chiuda con un utile pari ad euro 61.275, in un contesto caratterizzato da una significativa riduzione della marginalità rispetto all'esercizio precedente, ma con un rafforzamento della posizione finanziaria e della liquidità aziendale. Vengono inoltre illustrate le principali criticità che hanno inciso sul risultato economico e le azioni intraprese dal Consiglio di Amministrazione per il mantenimento degli equilibri economico-finanziari e il perseguimento degli obiettivi previsti dal Piano Industriale. Terminata la presentazione, la Presidente invita i Soci a formulare eventuali osservazioni, richieste di chiarimento o interventi. Non essendovi interventi, viene data lettura della Relazione della Società di Revisione Analisi S.p.A., la quale esprime un giudizio senza rilievi, attestando che il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, finanziaria ed economica della Cooperativa al 31 dicembre 2025 e che la Relazione sulla Gestione risulta coerente con il bilancio ed è redatta conformemente alle disposizioni di legge. Il Presidente del Collegio Sindacale Dr. Massimo Matteini dà lettura della relazione predisposta dal Collegio Sindacale. Viene evidenziato come l'attività di vigilanza sia stata svolta nel rispetto delle disposizioni normative e dei principi di corretta amministrazione, senza che siano emerse criticità tali da richiedere segnalazioni o interventi specifici. Il Collegio conferma altresì la permanenza della condizione di mutualità prevalente, evidenziando come il rapporto tra costo del lavoro dei soci e costo del lavoro complessivo abbia raggiunto il 52,96%, superando per il secondo anno consecutivo la soglia del 50%. Il Presidente del Collegio conclude esprimendo parere favorevole all'approvazione del bilancio e alla proposta di destinazione dell'utile formulata dagli amministratori, cogliendo

inoltre l'occasione per ringraziare soci, amministratori, dirigenti e personale amministrativo per la collaborazione ricevuta durante il mandato ormai giunto a scadenza. Dopo essersi assicurata che tutto fosse chiaro e che non vi fossero ulteriori richieste di approfondimento, la Presidente Carabini invita i Soci ad approvare il Bilancio d'Esercizio 2025. L'Assemblea dei Soci, all'unanimità dei presenti e rappresentati,

delibera

• di prendere atto della Relazione della Società di Revisione Analisi S.p.A. e della Relazione del Collegio Sindacale relative all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2025;
• di approvare il Bilancio d'Esercizio, la Nota Integrativa e la Relazione sulla Gestione relativi all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2025, così come predisposti dal Consiglio di Amministrazione, che evidenziano un risultato positivo pari ad euro 61.275,38;
• di approvare la proposta del Consiglio di Amministrazione circa la destinazione del risultato d'esercizio, destinando euro 1.838,26, pari al 3% dell'utile, ai Fondi Mutualistici per la Promozione e lo Sviluppo della Cooperazione ed euro 59.437,12, pari al 97% dell'utile, al Fondo di Riserva Ordinario Indivisibile tra i Soci, sotto qualsiasi forma, sia durante la vita della Società che all'atto del suo scioglimento, anche ai fini e per gli effetti di cui all'art. 12 della Legge n. 904/1977 e dell'art. 27 dello Statuto Sociale;
• di conferire delega al Presidente del Consiglio di Amministrazione per tutti gli adempimenti di legge connessi e conseguenti

*****

2° punto all'Ordine del Giorno: Presentazione ed approvazione del Bilancio Sociale 2025.
La Presidente passa quindi al secondo punto all'Ordine del Giorno, ricordando che il Bilancio Sociale 2025 è stato messo a disposizione dei Soci per la consultazione nei termini previsti. Cede quindi la parola al Responsabile Amministrativo Massimo Marchini per la presentazione del documento. Il Responsabile Amministrativo, mediante l'ausilio di slide illustrative, espone in sintesi la nota metodologica adottata per la redazione del Bilancio Sociale, illustrandone finalità, contenuti e destinatari. Si sofferma in particolare sulla pluralità degli stakeholder della Cooperativa, sulla valorizzazione delle risorse umane, sui dati relativi al personale dipendente distinti per tipologia contrattuale e genere, nonché sulle stabilizzazioni, assunzioni e cessazioni intervenute nel corso dell'anno. Vengono inoltre illustrati i dati relativi ai servizi erogati dalle diverse Unità Operative, sia con riferimento alle attività residenziali sia con riguardo alle prestazioni ambulatoriali. In particolare viene evidenziato che al 31 dicembre 2025 la Cooperativa contava 163 soci lavoratori, che nel corso dell'anno hanno prestato attività lavorativa presso la Cooperativa complessivamente 319 lavoratori subordinati e che i servizi residenziali hanno accolto 587 persone ricoverate, mentre le prestazioni ambulatoriali hanno superato le 33.000 unità. Viene quindi dato conto delle principali attività sviluppate nel corso dell'anno, degli obiettivi perseguiti, dei risultati organizzativi conseguiti e dell'impatto sociale generato nei diversi ambiti di intervento della Cooperativa, richiamando l'attenzione dell'Assemblea sull'impegno costante verso l'inclusione, la promozione della qualità della vita delle persone fragili e la creazione di valore per il territorio e la comunità. Viene infine ricordato che il Bilancio Sociale sarà pubblicato sul sito istituzionale della Cooperativa nei termini previsti dalla normativa vigente. Riprende la parola la Presidente Carabini e, dopo essersi assicurata che tutto fosse chiaro e che non vi fossero richieste di approfondimento, invita i Soci ad approvare il Bilancio Sociale 2025. L'Assemblea dei Soci, riconoscendone il valore quale strumento di rendicontazione, trasparenza e dialogo con i portatori di interesse, coerente con la missione e i principi mutualistici della Cooperativa, all'unanimità dei presenti e rappresentati,

delibera

• di approvare il Bilancio Sociale 2025 così come predisposto dal Consiglio di Amministrazione.

* * * * *

Prima di procedere alla trattazione dei successivi punti all'Ordine del Giorno, la Presidente propone, per ragioni esclusivamente organizzative e al fine di consentire un più ordinato svolgimento delle operazioni elettorali, di anticipare la trattazione del 4°, 5° e 6° punto all'Ordine del Giorno, relativi rispettivamente alla determinazione dei compensi degli Amministratori, al rinnovo del Collegio Sindacale e alla determinazione dei relativi compensi, nonché al conferimento dell'incarico per la Revisione Legale dei Conti. La Presidente precisa che tale proposta riguarda esclusivamente la sequenza di trattazione degli argomenti e non comporta alcuna modifica dell'Ordine del Giorno regolarmente comunicato ai Soci, né alcuna variazione del contenuto delle deliberazioni sottoposte all'Assemblea. L'Assemblea, preso atto di quanto sopra, approva all'unanimità la proposta di anticipazione della trattazione del 4°, 5° e 6° punto all'Ordine del Giorno.

* * * * *

4° punto all'Ordine del Giorno: Compenso degli Amministratori: determinazioni. La Presidente ricorda che l'Assemblea è chiamata a determinare i compensi spettanti agli Amministratori per il mandato 2026-2028. Propone pertanto di ripristinare il gettone di presenza per la partecipazione alle sedute del Consiglio di Amministrazione nella misura di euro 55,00 lordi per ciascuna seduta, corrispondente all'importo storicamente riconosciuto agli Amministratori prima della riduzione del 5% precedentemente deliberata nell'ambito delle misure adottate dalla Cooperativa per fronteggiare la crisi aziendale. Evidenzia come il gettone attualmente in vigore sia pari ad euro 52,25 lordi per seduta. Propone inoltre di confermare i compensi attualmente riconosciuti al Presidente e al Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente pari ad euro 1.200,00 lordi mensili ed euro 400,00 lordi mensili. Non essendovi richieste di intervento, la Presidente pone la proposta in votazione.
L'Assemblea dei Soci, all'unanimità dei presenti e rappresentati,

delibera

• di determinare il gettone di presenza spettante ai componenti del Consiglio di Amministrazione in euro 55,00 lordi a partecipante, per ciascuna seduta;
• di determinare il compenso del Presidente del Consiglio di Amministrazione in euro 1.200,00 lordi mensili;
• di determinare il compenso del Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione in euro 400,00 lordi mensili.

*****

5° punto all'Ordine del Giorno: Rinnovo del Collegio Sindacale per il triennio 2026-2027-2028 e determinazione dei compensi. La Presidente, a nome del Consiglio di Amministrazione, esprime un sentito ringraziamento ai componenti del Collegio Sindacale per l'attività svolta nel corso del mandato appena concluso, sottolineandone la professionalità, la disponibilità e il contributo apportato alla Cooperativa nell'esercizio delle funzioni di vigilanza e controllo. Propone quindi la riconferma dell'attuale composizione del Collegio Sindacale per il triennio 2026-2027-2028, individuando quali Sindaci effettivi il Dr. Massimo Matteini, la Rag. Oriana Urbinati e la Sig.ra Virna Zagnoli, e quali Sindaci supplenti la Dott.ssa Valentina Valentini ed il Dott. Luigi Bontempi. Propone inoltre di confermare i compensi già riconosciuti nel precedente mandato, determinando un compenso annuo complessivo pari ad euro 28.000,00, di cui euro 12.000,00 annui spettanti al Presidente del Collegio Sindacale ed euro 8.000,00 annui a ciascun Sindaco effettivo. Non essendovi richieste di intervento, la Presidente pone la proposta in votazione. L'Assemblea dei Soci, all'unanimità dei presenti e rappresentati,

delibera

• di nominare per il triennio 2026-2027-2028 quali Sindaci effettivi il Dr. Massimo Matteini, la Rag. Oriana Urbinati e la Sig.ra Virna Zagnoli;
• di nominare quali Sindaci supplenti la Dott.ssa Valentina Valentini ed il Dott. Luigi Bontempi;
• di determinare il compenso annuo complessivo del Collegio Sindacale in euro 28.000,00, di cui euro 12.000,00 annui spettanti al Presidente del Collegio Sindacale ed euro 8.000,00 annui a ciascun Sindaco effettivo.

*****

6° punto all'Ordine del Giorno: Conferimento incarico per la Revisione Legale dei Conti relativo agli esercizi 2026-2027-2028, ai sensi dell'art. 2409-bis del Codice Civile. La Presidente ricorda che l'Assemblea è chiamata a conferire l'incarico di Revisione Legale dei Conti per il triennio 2026-2027-2028. Invita quindi il Presidente del Collegio Sindacale, Dr. Massimo Matteini, a dare lettura della proposta motivata formulata ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 39/2010. Il Presidente del Collegio Sindacale illustra i contenuti essenziali della proposta, dando conto dell'esame comparativo delle offerte pervenute da Analisi S.p.A. e Ria Grant Thornton S.p.A. e delle valutazioni effettuate dal Collegio Sindacale sotto il profilo qualitativo ed economico, che hanno condotto a proporre l'affidamento dell'incarico ad Analisi S.p.A. Non essendovi richieste di intervento, la Presidente pone la proposta in votazione. L'Assemblea dei Soci, preso atto della proposta motivata formulata dal Collegio Sindacale e condividendone le conclusioni, all'unanimità dei presenti e rappresentati,

delibera

• di conferire ad Analisi S.p.A. l'incarico di Revisione Legale dei Conti della Cooperativa per gli esercizi 2026, 2027 e 2028, alle condizioni economiche e contrattuali contenute nell'offerta acquisita agli atti della Società.

*****

3° punto all'Ordine del Giorno: Rinnovo Cariche Sociali - Consiglio di Amministrazione (a norma di Statuto e Regolamento Elettorale, previa determinazione sulle modalità di voto). La Presidente ricorda che l'Assemblea è chiamata al rinnovo del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2026-2027-2028. Propone preliminarmente di procedere alle votazioni mediante il sistema elettronico certificato Polyas, evidenziando come tale modalità garantisca la segretezza e la personalità del voto, l'utilizzo di credenziali individuali riservate non riconducibili alle preferenze espresse dai singoli Soci, l'univocità dell'espressione di voto, la tracciabilità delle operazioni elettorali e l'integrità del processo di scrutinio. Ricorda inoltre che il sistema adottato consente la verifica della regolarità delle

operazioni di voto e l'immediata elaborazione dei risultati, assicurando trasparenza, affidabilità e imparzialità del procedimento elettorale. L'Assemblea dei Soci, all'unanimità dei presenti e rappresentati,

delibera

• di procedere alle operazioni di voto mediante sistema elettronico certificato Polyas.

*

La Presidente ricorda quindi che, ai sensi dello Statuto Sociale, il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione può essere determinato dall'Assemblea entro i limiti statutariamente previsti e propone di confermare in sette il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione per il mandato 2026-2027-2028. L'Assemblea dei Soci, all'unanimità dei presenti e rappresentati,

delibera

• di determinare in n. 7 il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione per il mandato 2026-2027-2028.

*

La Presidente propone inoltre di consentire l'espressione di un massimo di sette preferenze. L'Assemblea dei Soci, all'unanimità dei presenti e rappresentati,

delibera

• di consentire l'espressione di un massimo di n. 7 preferenze.

*

La Presidente dà quindi atto che il Consiglio di Amministrazione uscente ha preventivamente verificato la regolarità e l'ammissibilità delle candidature presentate nei termini previsti dallo Statuto Sociale e dal Regolamento Elettorale. Ricorda inoltre che l'elenco delle candidature ammesse è stato comunicato ai Soci nei termini e con le modalità previste dal Regolamento Elettorale, al fine di consentire a tutti gli aventi diritto una preventiva conoscenza dei candidati. Constatato che non vi sono osservazioni o contestazioni in merito, si procede alle operazioni di voto mediante sistema elettronico certificato Polyas. Ultimate le operazioni di scrutinio, la Presidente comunica che hanno partecipato alla votazione n. 152 soci, pari al 94,40% degli aventi diritto al voto.
Vengono quindi comunicati i risultati della consultazione elettorale:
Silvia Carabini (candidata): 109 voti
Paola Francesca Mazzagatti (candidata): 92 voti
Giorgio Ivan Serofilli (candidato): 90 voti
Moises Elias Arias Moriel (candidato): 68 voti
Silvia Bezzi (candidata): 66 voti
Cristina Sabattini (candidata): 58 voti
Giovanni Mazza (candidato): 52 voti
Marsela Spahiu (candidata): 49 voti
Marco Pinti (candidato): 40 voti
Giuseppe Salvatore Zangari (candidato): 39 voti
Giorgio Menis (candidato): 22 voti
Davide Parziale (socio non candidato eleggibile): 2 voti
Massimo Marchini (socio non candidato eleggibile): 2 voti
Francesco Amoruso (socio non candidato eleggibile): 1 voto
Sabina Rossi (socia non candidata eleggibile): 1 voto
Risultano pertanto eletti quali componenti del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2026-2027-2028: **Silvia Carabini; Paola Francesca Mazzagatti; Giorgio Ivan Serofilli; Moises Elias Arias Moriel; Silvia Bezzi; Cristina Sabattini; Giovanni Mazza.** Interpellati singolarmente dalla Presidente dell'Assemblea, tutti gli eletti dichiarano di accettare la carica e di non trovarsi in alcuna delle condizioni di ineleggibilità, incompatibilità o decadenza previste dalla legge e dallo Statuto Sociale. L'Assemblea prende atto dell'esito delle votazioni e della proclamazione degli eletti.

* * * * *

Null'altro essendovi da discutere e non avendo nessun altro dei presenti chiesto la parola, alle ore 01:30 del 30 maggio 2026, la Presidente dichiara chiusa l'Assemblea.

* * * * *

Sottoscritto in data 30.05.2026 dai signori

Carabini Silvia quale Presidente FIRMATO

Mazzagatti Paola Francesca quale Segretaria FIRMATO

Il sottoscritto Professionista Incaricato Dott. Enrico Montanari, ai sensi dell'art. 31 comma 2 – quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.